



## **JAVNA VATROGASNA POSTROJBA LABIN**

**Labin, 22.11.2024.**

**Tel: 052/851-657**

### **Obavijest o testiranju za radno mjesto voditelja financijsko – računovodstvenih i općih poslova - 1 izvršitelj/ica**

Kandidati prijavljeni na natječaj za prijam u radni odnos VODITELJA FINANCIJSKO – RAČUNOVODSTVENIH I OPĆIH POSLOVA, 1 izvršitelj/ica, za koje bude utvrđeno da ispunjavaju formalne uvjete za to radno mjesto, biti će pozvani na testiranje i intervju.

#### **Testiranje kandidata**

Temeljem objavljenog Natječaja za prijam u radni odnos KLASA: 100-04/24-01/04, URBROJ: 2163-4-3-24-2 od 22.11.2024. godine za:

- voditelja financijsko – računovodstvenih i općih poslova – 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme uz probni rad od šest (6) mjeseci

provest će se testiranje kandidata.

Testiranje kandidata sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima – pismeni test.

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima temelje se na slijedećim propisima:

- Zakon o proračunu ("Narodne novine" br. 144/21)
- Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu ("Narodne novine" br. 158/23)
- Zakon o radu ("Narodne novine" br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23)
- Zakon o vatrogastvu ("Narodne novine" br. 125/19 i 114/22)

#### **Pravila testiranja**

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.

2. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela, napuštati prostorije u kojoj se obavlja provjera, razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.

3. Nakon uvodnih radnji, započinje testiranje na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za kojeg se kandidat prijavio.

4. Za provjeru znanja i sposobnosti testiranjem dodjeljuje se od 1 do 10 bodova.

5. Smatra se da je kandidat položio test ako je od provjere navedene u točki 4. postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.

### **Intervju**

1. Razgovor (intervju) se provodi samo s onim kandidatom koji su ostvarili 50% i više broja bodova na testiranju.

2. Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz razgovor (intervju) sa kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati razgovora (intervjua) boduje se od 1 do 10 bodova.

Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići testiranjem i intervjuom je 20 bodova.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te dostavlja zapovjedniku Javne vatrogasne postrojbe Labin rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu javnog natječaja.

Izabrani kandidati, po primitku obavijesti o izboru, dostavlja uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, a prije sklapanja Ugovora o radu.

Zapovjednik Javne vatrogasne postrojbe Labin obavijest o izboru dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na javni natječaj i koji su pristupili testiranju.